TenCate Geosynthetics Austria GmbH

Code of Conduct

Version: 1.0

Gültig ab: November 2017

Freigegeben von: Thomas GOLUBICH

Geprüft von: Ernst GANSER

INHALTSVERZEICHNIS

1. Unser Anspruch an uns selbst **2**

2. Grundsätzliches **3**
2.1. Für wen gilt der Code of Conduct? 3
2.2. Was ist Compliance für uns? 3
2.3. Was umfasst unser CMS? 3

3. Unsere Prinzipien **4**
3.1. Wir schützen unsere Mitmenschen und unsere Umwelt 4
3.2. Wir handeln integer und verurteilen jedwedes korruptes Verhalten 4
3.3. Wir kennen unsere Geschäfts- und Handelspartner und legen Wert auf Transparenz 5
3.4. Wir respektieren den freien Wettbewerb 5
3.6. Wir legen Interessenkonflikte ehestmöglich offen 6
3.7. Wir behandeln Unternehmensinformationen vertraulich 6

4. Konsequenzen und Meldestelle **7**
4.1. Konsequenzen eines Verstoßes 7
4.2. Ansprechpartner und Hinweisgebersystem 7

5. Kontakt **8**

TENCATE

1. Unser Anspruch an uns selbst

TenCate Geosynthetics Austria GmbH (im Weiteren „TenCate“) ist ein international führender Hersteller von Geokunststoffen mit Sitz in Linz. Als technologiegetriebenes und innovatives Unternehmen entwickeln und produzieren wir unsere Produkte mit höchster Qualität und Präzision.

In diesem Zusammenhang treten wir regelmäßig in Beziehung mit verschiedenen Stakeholdern, wie bspw. Mitarbeitern, Lieferanten, Entwicklern, Geschäftspartnern, Verbrauchern und Kunden.[1] Die Qualität dieser Beziehungen profitiert nicht nur von Produktqualität und Know-how, sondern basiert vor allem auf Vertrauen und Einhaltung der von uns vertretenen Werte.

Vertrauen, Integrität, gegenseitiger Respekt und transparentes Verhalten werden bei uns groß geschrieben und sind fester Bestandteil unserer Unternehmenskultur. Wir investieren in den Ausbau und die Übermittlung von Wissen, um unseren hohen Standard an Expertise und Fachwissen bestmöglich nutzen zu können. Wir verpflichten uns zur Einhaltung von Menschenrechten, sozialen Standards und ethischen Werte sowie zur Befolgung sämtlicher nationaler, europäischer und internationaler Gesetze.

Als allgemein gültige Leitlinie für unser tägliches Handeln und unsere täglichen Entscheidungen benennt der Code of Conduct Mindeststandards und Verhaltensanforderungen, die von allen Mitarbeitern, Geschäftspartnern und allen sonstigen Personen, die TenCate zurechenbar sind, verbindlich einzuhalten sind. Dadurch soll die Konformität mit den Werten des Unternehmens gewährleistet sowie langfristig gute Beziehungen zu unseren Stakeholdern aufgebaut und gepflegt werden.

[1] Soweit zur besseren Lesbarkeit nur die männliche Form verwendet wird, sind immer beide Geschlechter gemeint.

2. Grundsätzliches

2.1. Für wen gilt der Code of Conduct?

Der vorliegende Code of Conduct gilt ausnahmslos für alle Geschäftsführer, Führungskräfte und Mitarbeiter von TenCate. Darüber hinaus betrifft er alle handelnden Personen, die TenCate oder einer ihrer Vertriebsgesellschaften in irgendeiner Form zurechenbar sind. Aber auch von unseren Geschäftspartnern und Handelsvertretern erwarten wir gesetzeskonformes Verhalten sowie die Einhaltung sämtlicher normierter Verhaltensrichtlinien.

2.2. Was ist Compliance für uns?

Unter dem Begriff Compliance wird die Einhaltung von Regeln verstanden. Dies betrifft sowohl geltende nationale, europäische und internationale Gesetze, Verordnungen und Richtlinien, als auch sämtliche interne Regelungen, wie Leitfäden, Richtlinien oder Verhaltenskodizes, die in der Unternehmensorganisation von TenCate gelten.

Die Einhaltung aller geltenden Normen und Regelungen ist für die Sicherung unseres Geschäftserfolges unverzichtbar. Deshalb ist jeder Einzelne verpflichtet, sich über die für ihn relevanten Vorschriften und Verhaltensanforderungen zu informieren und sein Verhalten danach auszurichten. Ein Verstoß gegen geltende Gesetze oder Regelungen wird von uns sowohl disziplinär als auch rechtlich sanktioniert.

2.3. Was umfasst unser CMS?

Unser Compliance Management System (CMS) umfasst verschiedene Bausteine, welche untrennbar miteinander verbunden sind. Insbesondere beinhaltet unser CMS die Themenschwerpunkte Anti-Korruption, Kartell- und Wettbewerbsrecht.

Zur näheren Beschreibung unseres CMS verweisen wir auf unser Compliance Manual.

3. Unsere Prinzipien

3.1. Wir schützen unsere Mitmenschen und unsere Umwelt

In unserem Unternehmen pflegen wir ein offenes und faires Miteinander. Wir lehnen jegliches diskriminierendes Verhalten ab.

TenCate respektiert die international anerkannten Menschenrechte und bekennt sich insb. zur Einhaltung der UN-Menschenrechtscharta sowie der ILO Kernarbeitsnormen der Internationale Arbeitsorganisation.

Wir sorgen für ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld. Jeder Einzelne ist zur Vermeidung von Gefährdungen für Menschen und Umwelt, zur Geringhaltung von Umwelteinwirkungen und zum sparsamen Umgang mit Ressourcen verpflichtet. Gesetzliche und interne Vorgaben zur Arbeitssicherheit und zum Gesundheits-, Brand- und Umweltschutz müssen eingehalten werden.

3.2. Wir handeln integer und verurteilen jedwedes korruptes Verhalten

Professionalität und Integrität liegt allen unseren geschäftlichen Entscheidungen zu Grunde. Wir nehmen ausdrücklich Abstand von jeder Form von Korruption und Bestechung und lassen in keiner Situation den Eindruck eines korrupten Verhaltens entstehen.

Weder bieten noch nehmen wir Vorteile und Geschenke an, die uns in unseren geschäftlichen Handlungen beeinflussen könnten. Unproblematisch sind ausschließlich geschäftsübliche Aufmerksamkeiten und Geschenke geringen Wertes. Das Anbieten und die Annahme von Geldgeschenken und geldwerten Leistungen werden nie akzeptiert.

Bestehen Zweifel über die Zulässigkeit eines Geschenks, ist stets Rücksprache mit dem Compliance Ansprechpartner oder der Geschäftsführung zu halten.

3.3. Wir kennen unsere Geschäfts- und Handelspartner und legen Wert auf Transparenz

Unabhängig von geschäftlichen Beweggründen erwarten wir von unseren Geschäfts- und Handelspartnern dasselbe Maß an Transparenz und Integrität.

Denn Handlungen oder Unterlassungen von externen Partnern können – je nach anwendbarer Rechtsordnung – TenCate zugerechnet werden. Bei Anbahnung neuer Geschäftsbeziehungen ist es daher unbedingt erforderlich, ausreichend viele Informationen über den neuen Geschäftspartner einzuholen, um seine Integrität einschätzen zu können.

Um einen fairen und gleichberechtigten Umgang mit all unseren Geschäfts- und Handelspartnern zu gewährleisten, sind für uns eine transparente Geschäftsgrundlage (einheitliche Verträge) sowie eine faire und leistungsbezogene Entlohnung (standardisierte Provisionsmodelle) selbstverständlich.

3.4. Wir respektieren den freien Wettbewerb

Wir verpflichten uns, nationale, europäische und internationale kartellrechtliche Vorschriften einzuhalten und den freien Wettbewerb in keinster Weise einzuschränken.

In diesem Zusammenhang lehnen wir u.a. Preisabsprachen, die Aufteilung von Märkten und Kunden, die Ungleichbehandlung von Geschäftspartnern sowie sonstige unlautere Wettbewerbsmethoden ab.

3.6. Wir legen Interessenkonflikte ehestmöglich offen

In unserem täglichen Arbeitsalltag können Situationen entstehen, in denen unsere persönlichen Interessen mit jenen des Unternehmens in Widerspruch stehen. Wir bemühen uns, derartige Situationen bestmöglich zu vermeiden. Ist uns dies nicht möglich, verpflichten wir uns für einen transparenten Umgang mit allen potentiellen und tatsächlichen Interessenkonflikten und legen eine solche Angelegenheit dem zuständigen Ansprechpartner unverzüglich offen.

3.7. Wir behandeln Unternehmensinformationen vertraulich

Wir schützen unternehmensinterne Informationen und Betriebsgeheimnisse und behandeln diese vertraulich. Das beinhaltet unter anderem Informationen über Projekte und Verkäufe, Gewinnzahlen, Vermarktungskonzepte und sämtliche vertrauliche Informationen, die im Rahmen unserer Geschäftstätigkeit erlangt wurden. Die Pflicht zur Geheimhaltung gilt, soweit dies nicht gegen eine gesetzliche Verpflichtung zur Offenlegung verstößt und bleibt auch nach Beendigung des Arbeits- bzw. Geschäftsverhältnisses aufrecht.

Bestehen Zweifel über das Vorliegen einer Geheimhaltungs- oder Offenlegungspflicht, so sind der Compliance Ansprechpartner oder die Geschäftsführung zu Rate zu ziehen.

4. Konsequenzen und Meldestelle

4.1. Konsequenzen eines Verstoßes

Ein Verstoß gegen gesetzliche und selbstgesetzte Regelungen kann rechtliche Konsequenzen und erhebliche Schäden für TenCate zur Folge haben.

Deshalb wird TenCate bei sämtlichen Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex aktiv und ergreift angemessene Maßnahmen zur Klärung des Sachverhaltes. Bei Nichteinhaltung drohen straf-, zivil- und arbeitsrechtliche Maßnahmen.

Hält sich ein Geschäftspartner von TenCate nicht an die hier normierten Grundsätze, behält sich TenCate das Recht vor, die Geschäftsbeziehung unverzüglich zu beenden. Darüber hinaus können sämtliche Personen und Geschäftspartner, die diesem Code of Conduct zuwiderhandeln, für alle Schäden oder Verluste, die TenCate aus dem Verstoß resultieren, zur Rechenschaft gezogen werden.

4.2. Ansprechpartner und Hinweisgebersystem

Jeder Einzelne ist angehalten, bei Kenntnis oder Verdacht eines Fehlverhaltens gegenüber gesetzlichen oder uns selbst gesetzten Regelungen, dieses Verhalten zeitnah dem zuständigen Ansprechpartner zu melden. Erste Anlaufstellen bei TenCate sind

- der Compliance Ansprechpartner und
- die Geschäftsführung.

Jede eingehende Meldung wird sorgfältig untersucht und vertraulich behandelt. TenCate sichert jedem Einzelnen, der redlich und begründet etwas beanstandet oder berichtet, besonderen Schutz und Unterstützung zu.

Die vorsätzliche oder grob fahrlässige Meldung von falschen Anschuldigungen wird von uns nicht toleriert und entsprechend geahndet.

5. Kontakt

Ernst GANSER
Compliance Ansprechpartner

T: +43 732 6983 5357

E-Mail: e.ganser@tencate.com

Thomas GOLUBICH
Geschäftsführer

T: +43 732 6983 5387

E-Mail: t.golubich@tencate.com

TENCATE